Российская Федерация

Иркутская область

Усть-Удинский район

РАЙОННАЯ ДУМА

«25 » апреля 2019 года № 55/10-РД

РЕШЕНИЕ

О заслушивании информации «Об организации работы, направленной на сокращение занятости граждан предпенсионного возраста»

Принято на 55 заседании

районной Думы 6-го созыва

«25» апреля 2019 года

Заслушав информацию «Об организации работы, направленной на сокращение занятости граждан предпенсионного возраста», в соответствии со статьей 30 Устава районного муниципального образования «Усть-Удинский район»,

районная Дума РЕШИЛА:

Информацию «Об организации работы, направленной на сокращение занятости граждан предпенсионного возраста» принять к сведению (прилагается).

1. Опубликовать настоящее решение в установленном законом порядке.

Председатель районной Думы Л.И. Соколова

Мэр района С.Н. Чемезов

Приложение к решению районной Думы

районного муниципального образования

«Усть-Удинский район»

от 25.04..2019 г. № 55/10 -РД

ИНФОРМАЦИЯ

Об организации работы, направленной на сохранение занятости

граждан предпенсионного возраста

В соответствии с вступлением в силу 03.10.2018 года Федерального закона от N 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», с 1 января 2019 года, право на страховую пенсию по старости имеют лица, достигшие возраста 65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины). При этом установлен так называемый переходный период, когда возраст, по достижении которого возникает право на пенсию по государственному пенсионному обеспечению рассчитывается в соответствии с приложением 1 к Федеральному закону «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».

Одним из приоритетных направлений государственной политики является осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно).

В рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» Министерством труда и занятости населения Иркутской области в 2019 году будет проводиться профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда и продолжения трудовой деятельности, как на прежних рабочих местах, так и на новых в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями.

В условиях увеличения количества рабочих мест с требованиями к уровню квалификации работников, освоения новых способов решения профессиональных задач, люди предпенсионного возраста могут обновить знания и навыки, реализуемые в современных высокотехнологичных сферах деятельности.

Организация профессионального обучения будет способствовать успешной трудовой деятельности граждан старшего поколения.

Для незанятых граждан предпенсионного возраста, ищущих работу, в период обучения предусмотрена выплата стипендии в размере минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом.

Также в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» Центр занятости Усть-Удинского района организует работу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста осуществляющих свою трудовую деятельность в настоящий момент.

Преимущества работы с нами:

Вы экономите затраты на обучение за счет того, что обучение проходит дистанционно и не требует выезда в учебный центр

Ваша деятельность соответствует требованиям законодательства

Вы повышаете уровень знаний

У Вас есть возможность минимизировать сроки обучения

Вы получаете легитимные документы, соответствующие требованиям законодательства

Возможность прописать индивидуальную программу.

Участниками программы могут стать работники организаций и ищущие работу граждане предпенсионного возраста, обратившиеся в Центр занятости населения. Работодатели, относящиеся к коммерческим организациям, могут самостоятельно организовать обучение своих работников предпенсионного возраста, а затем получить субсидию на возмещение затрат, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного образования. Работники государственных учреждений могут самостоятельно обратиться в ОГКУ ЦЗН Усть-Удинского района, с помощью специалиста Центра занятости подобрать программу подготовки и получить направление на обучение. Обучение будет осуществляться по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда региона, за счет средств федерального и областных бюджетов.

Средний период обучения не более 3 месяцев, форма обучения может быть очной, очно-заочной или дистанционной. Во время обучения незанятым гражданам будет выплачиваться стипендия.

Хотелось бы обратить внимание на запрет на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста.

В соответствии с пунктом 6 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодателям запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников.

Иными словами, в России дискриминация по возрасту запрещена.

В порядке исключения существуют профессии, для которых требование определенного возраста и состояния здоровья обосновано. Это работники спецслужб и правоохранительных органов, космонавты, спасатели, машинисты поездов, летчики и т.п. В остальных случаях ограничение по возрасту считается дискриминацией и может быть поводом для обращения в инспекцию труда или сразу в суд.

В отношение работодателей, допустивших указанные нарушения, принимаются необходимые меры, предусмотренные законодательством.

Административная ответственность предусмотрена за распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера (статья 13.11.1 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации), что влечет наложение административного штрафа.

В случае если на предприятии планируется сокращение численности или штата работников, преимущественное право на оставление на работе должны иметь сотрудники с более высокой производительностью труда и квалификацией, независимо от возраста.

Следует помнить, что согласно статье 128 Трудового кодекса Российской Федерации работающим пенсионерам по их просьбе может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в году.

За нарушение трудовых прав работников предпенсионного, пенсионного возраста предусмотрена административная ответственность

Статья 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях

За нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей;

уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей (часть 1).

Статья 5.62 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях

Дискриминация, то есть нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в зависимости от его пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.