**Информация**

**для работодателей – физических лиц,**

**не являющихся индивидуальными работодателями**

Согласно статье 303 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ (далее – Трудовой кодекс) работодатель – физическое лицо, не являющийся индивидуальным предпринимателем, обязан в уведомительном порядке зарегистрировать трудовой договор с работником в органе местного самоуправления по месту жительства (в соответствии с регистрацией).

Физические лица, не являющиеся индивидуальными предпринимателями, могут заключать трудовые договоры и вступать в трудовые отношения с работниками при достижении 18-летнего возраста, при условии наличия у них гражданской дееспособности в полном объеме. Лица, не достигшие указанного возраста, могут выступать в качестве *работодателей при условии приобретения ими гражданской дееспособности*.

Работодатели - физические лица, не являющиеся индивидуальными предпринимателями, могут заключать трудовые договоры с работниками в целях личного обслуживания и помощи по ведению домашнего хозяйства. К таким работникам относятся: домашний садовник, секретарь, водитель, домашняя работница, няня, сиделка для больного члена семьи и другие работники для выполнения работы, которая в каждом конкретном случае обусловливается работодателем и работником на основе их соглашения.

Отсутствие регистрации договора не влияет на права работника и не делает трудовой договор недействительным. Целью регистрации трудового договора является проверка соответствия договора трудовому законодательству.

 Дополнительная информация будет предоставлена по адресу: р.п. Усть-Уда, ул. Комсомольская, 19, кабинет 46. Телефон 8(39545)31575 добавочный 106.