**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**УСТЬ-УДИНСКИЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 02 » июля 2019г. № 217

«Об утверждения Положения

о проведении конкурса "Лучшая организация

(индивидуальный предприниматель)

Усть-Удинского района по проведению

работы в сфере охраны труда".

#  В целях привлечения внимания работодателей к вопросам обеспечения соблюдения требований охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, изучения и распространения опыта работы в сфере охраны труда в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, у работодателей - физических лиц, осуществляющих свою деятельность на территории Усть – Удинского района, определяемых ст. 16, 16.1, 20 Федерального закона "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Законом Иркутской области "Об охране труда в Иркутской области", Законом Иркутской области "О наделении органов местного самоуправления отдельными областными государственными полномочиями в сфере труда", руководствуясь ст.ст.22,45 Устава районного муниципального образования «Усть-Удинский район»

# ПОСТАНОВЛЯЮ:

 1.Утвердить Положение о проведении конкурса "Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) Усть-Удинского района по проведению работы в сфере охраны труда" (Приложение №1)

 2.Признать утратившими силу:

 2.1. Постановление администрации РМО «Усть-Удинский район» №82 от 18.03.2003г.

 2.2.Постановление администрации РМО «Усть-Удинский район» №97от 19.03.2004г.

 3.Настоящее постановление опубликовать в газете "Усть-Удинские вести" и разместить на официальном сайте администрации РМО «Усть –Удинский» район.

 4.Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

1-ый заместитель мэра Никитин М.А.

 Приложение № 1к постановлению

 администрации Усть-Удинского района

 № 217 от «02» июля 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О проведение конкурса "Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) Усть-Удинского района по проведению работы в сфере охраны труда"**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет условия, порядок проведения конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Усть-Удинском районе (далее - конкурс) среди организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальных предпринимателей и муниципальных образований .

2. Конкурс "Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) Усть-Удинского района по проведению работы в сфере охраны труда" (далее - конкурс) проводится с целью усиления внимания работодателей, специалистов по охране труда к обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, способствующих сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, активизации работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях Усть-Удинского района, в том числе у работодателей - физических лиц, изучения и распространения опыта работы в сфере охраны труда.

3. Организатором конкурса является экономический отдел администрации РМО «Усть-Удинский район» (далее - уполномоченный орган), при участии членов районной межведомственной комиссии по охране труда.

 4. Участие в конкурсе является добровольным.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

2.1 Конкурс проводится в целях улучшения условий труда работников в процессе трудовой деятельности, снижения уровня производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, профилактики их возникновения на территории Усть-Удинского района.

2.2. Основными задачами конкурса являются:

- усиление внимания работодателей Усть-Удинского района к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда;

- взаимодействие администрации РМО «Усть-Удинский район», органов надзора и контроля, работодателей, профсоюзов и других общественных объединений по активизации работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- распространение передового опыта и методов работы победителей конкурса.

3. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

 Конкурс ежегодно проводится в срок с 10 февраля по 1 апреля текущего календарного года по номинации "Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) Усть-Удинского района по проведению работы в сфере охраны труда" по группам, в соответствии со следующими видами экономической деятельности:

- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство;

- транспортировка и хранение;

- деятельность в области информации и связи;

- деятельность финансовая и страховая;

- деятельность по операциям с недвижимым имуществом;

- деятельность профессиональная, научная и техническая;

- деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги;

- государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение;

 - обрабатывающие производства;

- обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха;

 - водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений;

- строительство;

- торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов;

- деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений;

- образование;

- деятельность в области здравоохранения и социальных услуг;

- предоставление прочих видов услуг.

 Объявление о проведении конкурса размещается в газете "Усть –Удинские Вести " и на официальном сайте администрации РМО «Усть-Удинский район» в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" текущего календарного года.

4.УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

4.1.Для участия в конкурсе организация составляет:

-[заявку](#P216) на участие в конкурсе "Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) Усть-Удинского района по проведению работы в сфере охраны труда" (Приложение №2)

- [таблицу](#P271) показателей условий конкурса "Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) по проведению работы в сфере охраны труда"(Приложение №3)

- аналитическую справку о проделанной работе по охране труда за прошедший год, отражающую комплекс проведенных правовых, социально-экономических, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий и содержащую информацию о проведении специальной оценки условий труда (ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда), мерах по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организации, удостоверенную подписью руководителя организации (лица, им уполномоченного), индивидуального предпринимателя.

4.2..При подведении итого конкурса учитываются следующие критерии:

 - сведения о работниках организации;

 - показатели производственного травматизма, аварийности, и профессиональной заболеваемости;

 -показатели обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты и оснащение санитарно – бытовыми помещениями;

 -показатели работы по охране труда и экономические показатели.

4.3. Документы, указанные в п. 4.1.настоящего Положения (далее - конкурсные документы), направляются (подаются) до 1 марта текущего года в экономический отдел охраны труда, находящаяся по адресу: 666352 р.п. Усть-Уда, ул. Комсомольская, 19, администрация Усть-Удинского района.

4.4 Организации не допускаются к участию в конкурсе в следующих случаях:

 - представления не всех документов;

 - представления конкурсных документов позднее срока, указанного.

Организациям, не допущенным к участию в конкурсе, экономический отдел управления в течение 7 календарных дней со дня регистрации конкурсных документов направляет уведомление с письменным обоснованием причин, по которым они не допущены к участию в конкурсе, а также конкурсные документы.

 4.5.Подсчет баллов осуществляется экономическим отделом труда на основании [таблицы](#P588) оценочных показателей условий конкурса согласно (Приложению № 4) к настоящему Положению.

5. ПОРЯДОК ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ КОНКУРСА

5.1. Подведение итогов конкурса проводится во 2 квартале года, следующего за отчетным, по результатам работы участников по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным.

5.2. Победителями конкурса признаются участники, представившие в конкурсных документах достоверные сведения и набравшие наибольшее число баллов. При равенстве баллов у нескольких участников рабочей группой учитываются данные, отмеченные в таблице оценочных показателей условий конкурса знаком (<\*>).

5.3. Подведение итогов конкурса возлагается на районную межведомственную комиссию по охране труда .

5.4. Итоговые материалы рассматриваются районной межведомственной комиссией по охране труда, которая определяет победителей в рамках муниципального образования.

5.5. В номинации – «Лучшая организация Усть-Удинского района по проведению работы в сфере охраны труда» устанавливается по призовому месту для каждой отраслевой группы.

5.6.Награждение победителей проводится на расширенном заседании районной межведомственной комиссии по охране труда.

Для целей настоящего Положения под достоверными сведениями в конкурсных документах понимаются сведения, соответствующие сведениям, которые представлены территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по запросу экономического отдела

При равенстве итоговых баллов победитель в каждой группе определяется путем проведения открытого голосования членов МВК по охране труда, и решение принимается простым большинством голосов. При равном количестве голосов председатель МВК по охране труда имеет право решающего голоса.

Решение о рассмотрении конкурсных документов по каждому претенденту на победу при подведении итогов конкурса включается в протокол МВК по охране труда.

Выписка из протокола МВК по охране труда в течение 10 рабочих дней с момента его подписания доводится до всех участников конкурса.

6. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

 Победители конкурса награждаются дипломами мэра РМО «Усть-Удинский район». Финансирование конкурса осуществляется за счет средств субвенции, предоставляемой из областного бюджета на осуществление областных государственных полномочий в сфере труда.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

 Итоги конкурса, позитивный опыт работы победителей конкурса публикуются в средствах массовой информации.

Приложение № 2 к Положению

 о конкурсе "Лучшая организация

(индивидуальный предприниматель)

Усть-Удинского района по проведению работы

в сфере охраны труда"

 Председателю Усть-Удинской

 межведомственной комиссии по охране труда

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О.)

ЗАЯВКА

НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ "ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ (ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ УСТЬ-УДИНСКОГО РАЙОНА ПО ПРОВЕДЕНИЮ РАБОТЫ

В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА"

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование участника)

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе "Лучшая организация

(индивидуальный предприниматель) Усть-Удинского района по проведению работы в сфере охраны труда" по итогам \_\_\_\_\_\_\_ года.

 С [Положением](#P55) о конкурсе "Лучшая организация (индивидуальный

предприниматель) Усть-Удинского района по проведению работы в сфере охраны труда" ознакомлены.

 Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и

прилагаемых к ней документов, гарантируем. Уведомлены о том, что в случае

представления недостоверных сведений будем отстранены от участия в

конкурсе.

 К заявке прилагаются следующие документы:

 1. [Таблица](#P271) показателей условий конкурса.

 2. Аналитическая справка о проведенной работе по охране труда.

Руководитель организации

(индивидуальный предприниматель) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О., подпись)

М.П. (при наличии) "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.

Приложение № 3 к Положению

о конкурсе "Лучшая организация

(индивидуальный предприниматель)

Усть-Удинского района по проведению работы

в сфере охраны труда"

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ УСЛОВИЙ КОНКУРСА

"ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ (ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ)

 УСТЬ-УДИНСКОГО РАЙОНА ПО ПРОВЕДЕНИЮ РАБОТЫ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА"

 Раздел 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

 1. Организация, индивидуальный предприниматель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 фамилия, имя, отчество (для индивидуальных предпринимателей))

 2. Юридический адрес (место жительства)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 3. Почтовый адрес, телефон/факс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 4. Организационно-правовая форма (для организаций) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 5. Вид экономической деятельности (в соответствии с настоящим

Положением) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 6. Класс профессионального риска [<1>](#P529) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 7. Номер свидетельства о государственной регистрации, идентификационный

номер налогоплательщика, регистрационный номер страхователя по

обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве

и профессиональных заболеваний и обязательному социальному страхованию \_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 8. Ф.И.О. руководителя (полностью), рабочий телефон (для организаций) \_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 9. Ф.И.О. специалиста по охране труда (полностью), рабочий телефон \_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 10. Ф.И.О. председателя выборного органа первичной профсоюзной

организации (представителя работников) (полностью), рабочий телефон \_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 11. Ф.И.О. ответственного за подготовку таблицы показателей условий

конкурса (полностью), рабочий телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Раздел II. ПОКАЗАТЕЛИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Показатели | Данные на 1 января прошедшего года | Данные на 1 января текущего года | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 [<2>](#P530) |
| 1. Общие сведения об организации, индивидуальном предпринимателе |
| 1 | Среднесписочная численность работников, человек |  |  | [<\*\*>](#P528) |
| 2 | Наличие службы (специалиста) по охране труда либо организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых по гражданско-правовому договору, да/нет |  |  |  |
| 3 | Наличие коллективного договора, да (дата утверждения)/нет |  |  |  |
| 4 | Общее количество рабочих мест, ед./количество работников, занятых на данных рабочих местах, человек |  |  | [<\*\*>](#P528) |
| 5 | Уровень проведения специальной оценки условий труда, аттестации рабочих мест по условиям труда в организации, у индивидуального предпринимателя, % [<3>](#P531) |  |  |  |
| 6 | Численность работников и удельный вес работающих, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда, аттестации рабочих мест по условиям труда установлены вредные и (или) опасные условия труда (3 и 4 класс): |  |  |  |
| 1) человек |  |  | [<\*\*>](#P528) |
| 2) в % к среднесписочной численности работников |  |  |  |
| 3) предоставление работникам установленных компенсаций по условиям труда, да/не требуется/нет |  |  |  |
| 2. Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости |
| 7 | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве - всего человек, в том числе: |  |  | [<\*\*>](#P528) |
| 1) по степени тяжести отнесенных к легким, чел. |  |  | [<\*\*>](#P528) |
| 2) в тяжелых несчастных случаях, чел. |  |  | [<\*\*>](#P528) |
| 3) со смертельным исходом, чел. |  |  | [<\*\*>](#P528) |
| 8 | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве (с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом) в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты) [<4>](#P539) |  |  |  |
| 9 | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты смертности) [<5>](#P546) |  |  |  |
| 10 | Потери трудоспособности от одного несчастного случая (коэффициент тяжести) [<6>](#P553) |  |  |  |
| 11 | Количество впервые выявленных случаев профзаболеваний и уровень в расчете на 10 тысяч работающих: |  |  |  |
| 1) человек |  |  | [<\*\*>](#P528) |
| 2) человек на 10 тыс. работающих |  |  |  |
| 3. Показатели работы по охране труда |
| 12 | Обеспечение работников прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от типовых норм [<7>](#P560) |  |  |  |
| 13 | Обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, в соответствии с нормами, установленными работодателем, улучшающими по сравнению с типовыми защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, да/нет |  |  |  |
| 14 | Обеспеченность оснащенными санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными, комнатами личной гигиены женщин), % к нормам [<8>](#P561) |  |  |  |
| 15 | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, у индивидуального предпринимателя, да (дата утверждения)/не требуется/нет |  |  |  |
| 16 | Наличие: |  |  |  |
| соглашения (программы, плана мероприятий) по охране труда, да (дата принятия)/не требуется/нет |  |  |  |
| уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий |  |  |  |
| 17 | Доля работников, условия труда которых были улучшены в результате выполнения мероприятий по охране труда, % от общей численности работников |  |  | [<\*>](#P527) |
| 18 | Внедрение 3, 2-ступенчатого контроля по охране труда, да/нет |  |  |  |
| 19 | Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет |  |  |  |
| 20 | Уровень обучения и проверки знаний требований охраны труда работников, % от численности работников, подлежащих данному виду обучения и проверке знаний |  |  |  |
| 21 | Уровень обучения (повышения квалификации) работников организации в специализированных организациях (учебных центрах) по вопросам охраны труда, промышленной и противопожарной безопасности, % от общей численности работников |  |  | [<\*>](#P527) |
| 22 | Количество проведенных Дней охраны труда (семинаров, круглых столов, выставок), количество/не проводились |  |  |  |
| 23 | Уровень охвата работников проведением обязательных предварительных медицинских осмотров, % от количества работников, подлежащих данным осмотрам/не предусмотрено |  |  |  |
| 24 | Уровень охвата работников проведением обязательных периодических медицинских осмотров, % от количества работников, подлежащих данным осмотрам/не предусмотрено |  |  |  |
| 25 | Доля затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), % |  |  |  |
| - в расчете на 1 работника, тыс. руб. |  |  | [<\*\*>](#P528) |
| 26 | Использование средств Фонда социального страхования на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, да/нет |  |  |  |
| 27 | Получение скидки к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний (да/не устанавливалась) |  |  |  |
| 28 | Уровень выполнения предписаний органов надзора и контроля (отношение количества выполненных пунктов к общему количеству выявленных и подлежащих устранению в отчетном году), %/указать, если предписания отсутствовали |  |  |  |
| 29 | Участие в конкурсе в прошедшем году, да/нет |  |  |  |
| Итого: |  |

Приложение № 4 к Положению

о конкурсе "Лучшая организация

(индивидуальный предприниматель)

Усть-Удинского района по проведению работы

в сфере охраны труда"

ТАБЛИЦА ОЦЕНОЧНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

УСЛОВИЙ КОНКУРСА "ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ (ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ) УСТЬ-УДИНСКОГО РАЙОНА ПО ПРОВЕДЕНИЮ РАБОТЫ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N | Показатели | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Общие сведения об организации, индивидуальном предпринимателе |
| 1 | Среднесписочная численность работников, человек | [<\*\*>](#P854) |
| 2 | Наличие службы (специалиста) по охране труда либо организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых по гражданско-правовому договору, да/нет |  |
| Да | 3 |
| Нет/для организаций с численностью 50 и более работников | -3 |
| Нет/для организаций с численностью 50 и менее работников | 0 |
| 3 | Наличие коллективного договора, да (дата утверждения)/нет: |  |
| Да | 3 |
| Нет | 0 |
| 4 | Общее количество рабочих мест, ед./количество работников, занятых на данных рабочих местах, человек | [<\*\*>](#P854) |
| 5 | Уровень проведения специальной оценки условий труда, аттестации рабочих мест по условиям труда в организации, у индивидуального предпринимателя, %: |  |
| Специальная оценка (аттестация) не проводилась | -3 |
| До 30% включительно | 1 |
| От 30 до 50% включительно | 2 |
| От 50 до 80% включительно | 2,5 |
| От 80 до 100% | 3 |
| 6 | Численность работников и удельный вес работающих, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) установлены вредные и (или) опасные условия труда (3 и 4 классы): |  |
| 1) человек | [<\*\*>](#P854) |
| 2) в % к среднесписочной численности работников по отношению к году предшествующему отчетному: |  |
| Снижение/вредные и (или) опасные условия труда отсутствуют | 2 |
| На уровне | 0 |
| Рост | -1 |
| 3) предоставление работникам установленных компенсаций по условиям труда, да/не требуется/нет: |  |
| Да/не требуется | 1 |
| Нет | -1 |
| 2. Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости |
| 7 | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве - всего человек, в том числе: | [<\*\*>](#P854) |
| 1) по степени тяжести отнесенных к легким, чел. | [<\*\*>](#P854) |
| 2) в тяжелых несчастных случаях, чел. | [<\*\*>](#P854) |
| 3) со смертельным исходом, чел. | [<\*\*>](#P854) |
| 8 | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве (с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом) в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты): |  |
| 0 (пострадавшие отсутствуют) | 3 |
| От 0 до 4 включительно | -1 |
| От 4 до 6 включительно | -2 |
| Свыше 6 | -3 |
| 9 | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (коэффициент смертности): |  |
| 0 (пострадавшие отсутствуют) | 3 |
| От 0 до 0,05 включительно | -2 |
| От 0,05 до 0,1 включительно | -3 |
| Свыше 0,1 | -5 |
| 10 | Потери трудоспособности от одного несчастного случая (коэффициент тяжести): |  |
| 0 (дни нетрудоспособности отсутствуют) | 2 |
| От 0 до 31 дней включительно | -1 |
| Свыше 31 | -2 |
| 11 | Количество впервые выявленных случаев профзаболеваний и уровень в расчете на 10 тысяч работающих: |  |
| 1) человек | [<\*\*>](#P854) |
| 2) человек на 10 тыс. работающих по отношению к году, предшествующему отчетному: |  |
| Профзаболевания отсутствовали | 2 |
| Снижение | 1 |
| На уровне | -1 |
| Рост | -2 |
| 3. Показатели работы по охране труда |
| 12 | Обеспечение работников прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от типовых норм: |  |
| Менее 100% | -2 |
| 100%/обеспечение средствами индивидуальной защиты не предусмотрено типовыми нормами | 2 |
| 13 | Обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, в соответствии с нормами, установленными работодателем, улучшающими по сравнению с типовыми защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, да/нет |  |
| да | 1 |
| нет | 0 |
| 14 | Обеспеченность оснащенными санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными, комнатами личной гигиены женщин), % к нормам: |  |
| До 50% включительно | -2 |
| От 50% до 75% включительно | 0,5 |
| От 75% до 100% | 2 |
| 15 | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, у индивидуального предпринимателя, да (дата утверждения)/не требуется/нет: |  |
| Да/не требуется | 3 |
| Нет | -3 |
| 16 | Наличие: |  |
| соглашения (программы, плана мероприятий) по охране труда, да (дата принятия)/нет: |  |
| Да | 2 |
| Нет | 0 |
| уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий: |  |
| До 50% включительно | -2 |
| От 50% до 80% включительно | 0,5 |
| От 80% до 100% | 2 |
| 17 | Доля работников, условия труда которых были улучшены в результате выполнения мероприятий по охране труда, % от общей численности работников | [<\*>](#P853) |
| 18 | Внедрение 3, 2-ступенчатого контроля по охране труда, да/нет: |  |
| Да | 2 |
| Нет | 0 |
| 19 | Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет: |  |
| Да | 3 |
| Нет | -1 |
| 20 | Уровень обучения и проверки знаний требований охраны труда работников, % от численности работников, подлежащих данному виду обучения и проверке знаний: |  |
| Менее 100% | -3 |
| 100% | 3 |
| 21 | Уровень обучения (повышения квалификации) работников организации в специализированных организациях (учебных центрах) по вопросам охраны труда, промышленной и противопожарной безопасности, % от общей численности работников | [<\*>](#P853) |
| 22 | Количество проведенных Дней охраны труда (семинаров, круглых столов, выставок), количество/не проводились: |  |
| 4 и более | 2 |
| От 1 до 3 | 1 |
| Не проводились | 0 |
| 23 | Уровень охвата работников проведением обязательных предварительных медицинских осмотров, в % от количества работников, подлежащих данным осмотрам: |  |
| До 80% включительно | -2 |
| От 80% до 95% включительно | 1 |
| Свыше 95%/не предусмотрено | 3 |
| 24 | Уровень охвата работников проведением обязательных периодических медицинских осмотров, в % от количества работников, подлежащих данным осмотрам: |  |
| До 80% включительно | -2 |
| От 80% до 95% включительно | 1 |
| Свыше 95%/не предусмотрено | 3 |
| 25 | Доля затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), %: |  |
| До 0,2% | -2 |
| 0,2% | 1 |
| Свыше 0,2% | 2 |
| - в расчете на 1 работника, тыс. руб. | [<\*\*>](#P854) |
| 26 | Использование средств Фонда социального страхования на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, да/нет: |  |
| Да | 1 |
| Нет | 0 |
| 27 | Получение скидки к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний (да/не устанавливалась) |  |
| Скидка | 3 |
| Не устанавливалась | 0 |
| 28 | Уровень выполнения предписаний органов надзора и контроля (отношение количества выполненных пунктов к общему количеству выявленных и подлежащих устранению в отчетном периоде), %: |  |
| До 75% включительно | -2 |
| Свыше 75%/предписания отсутствовали | 2 |
| 29 | Участие в конкурсе в прошедшем году, да/нет: |  |
| Да | 1 |
| Нет | 0 |