

Работодатель должен обеспечивать своим сотрудникам на рабочем месте безопасные условия и охрану труда. Если условия труда являются вредными и опасными — предоставить дополнительные гарантии и компенсации. Для определения этих особенностей и проводят специальную оценку условий труда (СОУТ).

Что такое специальная оценка условий труда (СОУТ) и зачем нужна

Специальная оценка условий труда (СОУТ) — комплекс мероприятий по выявлению вредных и опасных факторов производства, влияющих на условия труда. Цель СОУТ — оценка влияния таких факторов на работников и их отклонения от нормы (ч. 1 ст. 3 Федерального закона от 28.12.13 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

Вредными и опасными считают условия, которые могут привести к возникновению профзаболеваний, травме или смерти (ст. 209 ТК РФ).

После проведения СОУТ рабочим местам присваиваются классы условий труда, что позволяет определить:

- нужно ли работодателю оплачивать страховые взносы по дополнительным тарифам;
- кому из работников полагается сокращенный рабочий день, дополнительные дни отдыха, повышенная зарплата, молоко или равносильные пищевые продукты;
- необходимо ли обеспечить сотрудников средствами защиты;
- нужно ли улучшать текущие условия труда.

Кто обязан проводить специальную оценку условий труда

Все работодатели, имеющие наёмных сотрудников, обязаны проводить специальную оценку условий труда. СОУТ не проводят для рабочих мест работников на удаленке и надомников. Также СОУТ могут не проводить религиозные организации и работодатели-физлица, которые не являются ИП (ч. 3 ст. 3 426-ФЗ). Не проверяют и рабочие места для вакантных позиций (Письмо Минтруда от 14.03.2016 № 15-1/ООГ-1041).

Согласно статье 209 ТК РФ рабочим местом считается то, место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. СОУТ проводят по каждому рабочему месту, но по аналогичным допускается спец. оценка в отношении 20% таких мест, главное, чтобы их было не меньше двух. Результаты в такой ситуации будут относиться ко всем аналогичным рабочим местам (ч. 1 ст. 16 426-ФЗ). Аналогичными считают места с одинаковыми условиями, которые используют сотрудники одной профессии для однотипных технологических процессов (ч. 6 ст. 9 426-ФЗ).

Проведение СОУТ, если в организации один сотрудник

СОУТ не должны проводить ИП без работников по трудовому договору, сам же индивидуальный предприниматель не является для себя работодателем. Даже если предприниматель привлекает физлиц по договорам ГПХ, проводить спец. оценку их рабочих мест не нужно: это не трудовые отношения.

Если в организации-микропредприятии трудоустроен один директор, то проводить СОУТ нужно — просто в составе комиссии он будет один.

Как часто нужно проводить СОУТ

Плановая проверка должна проходить не реже чем один раз в пять лет. Срок периодичности считается с момента внесения результатов последней оценки в систему учета (ч. 4 ст. 8 426-ФЗ). Ее обязательно проводят в отношении рабочих мест:

- которые предусматривают гарантии и компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда;
- на которых трудятся специалисты из числа тех, кому положена досрочная пенсия по старости;
- на которых по прошлым результатам СОУТ были выявлены вредные и опасные условия труда.

Если после плановой проверки условия признаны оптимальными или допустимыми, то по этим местам подается декларация — она подтверждает соответствие условий нормативным требованиям охраны труда, которые установлены государством. Далее плановая спец. оценка больше не проводится, если на этих рабочих местах не было несчастных случаев, выявления профзаболеваний и других обстоятельств (ст. 11 426-ФЗ).

Когда необходима внеплановая СОУТ

Согласно ч. 1, 2 ст. 17 426-ФЗ в течение 12 месяцев внеплановые проверки проводят при:

- введении новых рабочих мест;
- изменениях технологических процессов и замене оборудования, если это влияет на условия работы.

В течение шести месяцев внеплановые проверки проводят если:

- получены предписания госинспектора о необходимости СОУТ;
- изменился состав используемых материалов, а также средств защиты;
- произошел несчастный случай или выявлено профессиональное заболевание на производстве из-за вредных и опасных факторов;
- предложил профсоюз.

Решение о не проведении внеплановой СОУТ принимает комиссия (ч. 3 ст. 17 426-ФЗ).

Штраф за нарушение порядка или не проведение СОУТ

В случае отсутствия спец. оценки или нарушения порядка ее проведения организация или ИП могут быть привлечены к административной ответственности по ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ. Наказание предполагает вынесение предупреждения или штрафа: для должностного лица — в размере от 5 до 10 тыс. рублей. Аналогичная сумма штрафа предусмотрена для ИП или малых предприятий (ч. 1 ст. 4.1.2 КоАП РФ). Все остальные предприятия могут быть оштрафованы на сумму от 60 до 80 тыс. рублей.

В случае повторного нарушения размер штрафа возрастет, а также возможно приостановление деятельности компании или дисквалификация должностного лица (ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ).

Сроки проведения СОУТ

Сроки проведения спец. оценки индивидуальны и зависят от объема работ, а именно — от количества рабочих мест и сложности оценки. Сроки оценки закрепляют в договоре со специализированной организацией и прописывают в графике.

Куда обратиться для проведения СОУТ

Для проведения СОУТ привлекается специализированная организация, которая должна отвечать требованиям ст. 19 426-ФЗ, среди них:

- основной вид деятельности — проведение спец. оценки;
- не менее пяти аттестованных экспертов в штате и не менее одного эксперта со специальным образованием.

На сайте Администрации Усть-Удинского муниципального округа в разделе «Отделы - охрана труда» в модуле «специальная оценка условий труда» приведен реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

Микропредприятия, которые ведут определенные виды работ, например — разработка компьютерного ПО, деятельность в области бухучета и права, могут проводить спец. оценку самостоятельно, то есть без привлечения организации, занимающейся СОУТ (п. 2 и п. 4 Приложения к Приказу Минтруда от 31.10.22 № 699н).

Стоимость СОУТ и кто оплачивает

Организовывает и оплачивает специальную оценку условий труда работодатель (ч. 1 ст. 8 426-ФЗ). Стоимость оценки может быть разной, так как она зависит от количества рабочих мест, их расположения, а также от сложности и срочности.

Необходимые документы для проведения СОУТ

Документы, которые необходимы для спец.оценки, индивидуальны и зависят от специфики работы организации.

Документы, которые необходимы для выявления вредных и опасных факторов, предоставляются работодателем при их наличии.

Как провести СОУТ: этапы

Этап 1. Для проведения спец. оценки работодатель должен создать комиссию с нечетным количеством членов (ч. 1 ст.9 426-ФЗ). В комиссию входят представители работодателя. Обязательно нужно включить специалиста по охране труда и представителя профсоюза, если он есть на предприятии. Возглавляет комиссию работодатель или другое уполномоченное лицо.

Для малых предприятий есть возможность привлечь специалиста по охране труда по гражданско-правовому договору. Создание комиссии оформляют приказом, в нем необходимо закрепить ее состав и порядок работы, а членов комиссии ознакомить с приказом под подпись.

Этап 2. Необходимо утвердить график проведения СОУТ (ч. 1 ст. 9 426-ФЗ), в котором нужно отразить сроки и этапы проведения. График можно закрепить отдельным приказом, включить в приказ о проведении спец. оценки или оформить приложением к нему. Члены комиссии знакомятся с этим документом под подпись.

Этап 3. Утвердить список рабочих мест, на которых будет проведена спец. оценка. Перечень утверждается комиссией, в него входят аналогичные рабочие места (ч. 5 ст. 9 426-ФЗ).

Этап 4. Заключить договор гражданско-правового характера со специализированной организацией для проведения СОУТ.

Этап 5. На этом этапе работодателю нужно предоставить всю необходимую информацию, сведения и документацию экспертам специализированной организации, а они в свою очередь должны провести идентификацию потенциально вредных и опасных производственных факторов. Результаты оформляются в виде протокола, который утверждает комиссия (ч. 2 ст. 10 426-ФЗ).

Этап 6. Если вредных и опасных факторов на рабочем месте не выявлено, то условия труда признаются допустимыми. В отношении такого рабочего места составляют декларация соответствия условий государственным нормативным требованиям охраны труда. Задача работодателя подать эту декларацию в ГИТ — форма и порядок подачи утверждены Приказом Минтруда от 17.06.21 № 406н.

Этап 7. Результаты СОУТ оформляются отчетом по утвержденной форме из Приложения № 3 к Приказу Минтруда от 21.11.2023 № 817н.

Эксперт организации устанавливает класс (подкласс) условий труда для конкретного рабочего места, их всего четыре:

- оптимальные;
- допустимые;
- вредные;
- опасные.

Отчет подписывают все члены комиссии. Председатель комиссии должен утвердить отчет в течение 30 календарных дней и в течение трех рабочих дней со дня утверждения уведомить об этом организацию, которая проводила СОУТ. Она вносит результаты спец. оценки в систему учета ФГИС СОУТ.

Этап 8. С результатами спец. оценки работники должны быть ознакомлены под подпись в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета (ч. 5 ст. 15 426-ФЗ). В случае наличия возражений работодатель должен рассмотреть их.

Этап 9. В течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета работодатель должен разместить сводные данные о результатах оценки на своем официальном сайте, если он есть. Результаты проведения спец. оценки также необходимо будет указать в ЕФС-1 в следующем году.

Результаты проведения специальной оценки условий труда

Результаты спец. оценки оформляют в виде отчета, который содержит всю исследуемую экспертами информацию, в частности: карты СОУТ, протоколы испытаний, перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников и другое (ст. 15 426-ФЗ).

Что нужно сделать работодателю по итогу СОУТ

Действия работодателя после проведения спец. оценки перечислены выше, в блоке об этапах проведения СОУТ.

Дополнительно следует отметить, что работодателю нужно применять результаты спец. оценки в случаях:

1. Если по результатам проверки представлен перечень мероприятий по улучшению условий труда, то его необходимо выполнить.
2. Если нужно, установить дополнительные отчисления за работников — это уплата взносов на ОПС по дополнительным тарифам (п.3 ст. 428 НК РФ). Результат спец. оценки влияет на размер скидки или надбавки к тарифу взносов на травматизм.
3. Если требуется установить работникам дополнительные гарантии и компенсации.