**02.07.2019 г. № 217**

**Российская Федерация**

**Иркутская область**

**Усть-Удинский Район**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**Об утверждения Положения**

**о проведении конкурса «Лучшая организация**

**(индивидуальный предприниматель)**

**Усть-Удинского района по проведению**

**работы в сфере охраны труда»**

#  В целях привлечения внимания работодателей к вопросам обеспечения соблюдения требований охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, изучения и распространения опыта работы в сфере охраны труда в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, у работодателей - физических лиц, осуществляющих свою деятельность на территории Усть – Удинского района, определяемых ст. 16, 16.1, 20 Федерального закона "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Законом Иркутской области "Об охране труда в Иркутской области", Законом Иркутской области "О наделении органов местного самоуправления отдельными областными государственными полномочиями в сфере труда", руководствуясь ст.ст.22,45 Устава районного муниципального образования «Усть-Удинский район» постановляю:

1. Утвердить Положение о проведении конкурса "Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) Усть-Удинского района по проведению работы в сфере охраны труда" (Приложение №1)

 2. Признать утратившими силу:

 2.1. Постановление администрации РМО «Усть-Удинский район» № 82 от 18.03.2003г.

 2.2. Постановление администрации РМО «Усть-Удинский район» № 97от 19.03.2004г.

 3. Настоящее постановление опубликовать в газете "Усть-Удинские вести" и разместить на официальном сайте администрации РМО «Усть –Удинский» район.

 4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

1-ый заместитель мэра Никитин М.А.

Приложение № 1к постановлению

администрации Усть-Удинского района

№ 217 от «02» июля 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О проведение конкурса «Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) Усть-Удинского района по проведению работы в сфере охраны труда»**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение определяет условия, порядок проведения конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Усть-Удинском районе (далее - конкурс) среди организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальных предпринимателей и муниципальных образований .

2. Конкурс "Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) Усть-Удинского района по проведению работы в сфере охраны труда" (далее - конкурс) проводится с целью усиления внимания работодателей, специалистов по охране труда к обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, способствующих сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, активизации работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях Усть-Удинского района, в том числе у работодателей - физических лиц, изучения и распространения опыта работы в сфере охраны труда.

3. Организатором конкурса является экономический отдел администрации РМО «Усть-Удинский район» (далее - уполномоченный орган), при участии членов районной межведомственной комиссии по охране труда.

 4. Участие в конкурсе является добровольным.

**2. Цели и задачи конкурса**

2.1 Конкурс проводится в целях улучшения условий труда работников в процессе трудовой деятельности, снижения уровня производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, профилактики их возникновения на территории Усть-Удинского района.

2.2. Основными задачами конкурса являются:

- усиление внимания работодателей Усть-Удинского района к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда;

- взаимодействие администрации РМО «Усть-Удинский район», органов надзора и контроля, работодателей, профсоюзов и других общественных объединений по активизации работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- распространение передового опыта и методов работы победителей конкурса.

**3. Порядок проведения конкурса**

 Конкурс ежегодно проводится в срок с 10 февраля по 1 апреля текущего календарного года по номинации "Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) Усть-Удинского района по проведению работы в сфере охраны труда" по группам, в соответствии со следующими видами экономической деятельности:

- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство;

- транспортировка и хранение;

- деятельность в области информации и связи;

- деятельность финансовая и страховая;

- деятельность по операциям с недвижимым имуществом;

- деятельность профессиональная, научная и техническая;

- деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги;

- государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение;

 - обрабатывающие производства;

- обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха;

 - водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений;

- строительство;

- торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов;

- деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений;

- образование;

- деятельность в области здравоохранения и социальных услуг;

- предоставление прочих видов услуг.

 Объявление о проведении конкурса размещается в газете "Усть –Удинские Вести " и на официальном сайте администрации РМО «Усть-Удинский район» в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" текущего календарного года.

**4. Условия и порядок проведения конкурса**

4.1.Для участия в конкурсе организация составляет:

-[заявку](#P216) на участие в конкурсе "Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) Усть-Удинского района по проведению работы в сфере охраны труда" (Приложение №2)

- [таблицу](#P271) показателей условий конкурса "Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) по проведению работы в сфере охраны труда"(Приложение №3)

- аналитическую справку о проделанной работе по охране труда за прошедший год, отражающую комплекс проведенных правовых, социально-экономических, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий и содержащую информацию о проведении специальной оценки условий труда (ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда), мерах по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организации, удостоверенную подписью руководителя организации (лица, им уполномоченного), индивидуального предпринимателя.

4.2..При подведении итого конкурса учитываются следующие критерии:

 - сведения о работниках организации;

 - показатели производственного травматизма, аварийности, и профессиональной заболеваемости;

 -показатели обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты и оснащение санитарно – бытовыми помещениями;

 -показатели работы по охране труда и экономические показатели.

4.3. Документы, указанные в п. 4.1.настоящего Положения (далее - конкурсные документы), направляются (подаются) до 1 марта текущего года в экономический отдел охраны труда, находящаяся по адресу: 666352 р.п. Усть-Уда, ул. Комсомольская, 19, администрация Усть-Удинского района.

4.4 Организации не допускаются к участию в конкурсе в следующих случаях:

 - представления не всех документов;

 - представления конкурсных документов позднее срока, указанного.

Организациям, не допущенным к участию в конкурсе, экономический отдел управления в течение 7 календарных дней со дня регистрации конкурсных документов направляет уведомление с письменным обоснованием причин, по которым они не допущены к участию в конкурсе, а также конкурсные документы.

 4.5.Подсчет баллов осуществляется экономическим отделом труда на основании [таблицы](#P588) оценочных показателей условий конкурса согласно (Приложению № 4) к настоящему Положению.

**5. Порядок подведения итогов конкурса**

5.1. Подведение итогов конкурса проводится во 2 квартале года, следующего за отчетным, по результатам работы участников по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным.

5.2. Победителями конкурса признаются участники, представившие в конкурсных документах достоверные сведения и набравшие наибольшее число баллов. При равенстве баллов у нескольких участников рабочей группой учитываются данные, отмеченные в таблице оценочных показателей условий конкурса знаком (<\*>).

5.3. Подведение итогов конкурса возлагается на районную межведомственную комиссию по охране труда .

5.4. Итоговые материалы рассматриваются районной межведомственной комиссией по охране труда, которая определяет победителей в рамках муниципального образования.

5.5. В номинации – «Лучшая организация Усть-Удинского района по проведению работы в сфере охраны труда» устанавливается по призовому месту для каждой отраслевой группы.

5.6.Награждение победителей проводится на расширенном заседании районной межведомственной комиссии по охране труда.

Для целей настоящего Положения под достоверными сведениями в конкурсных документах понимаются сведения, соответствующие сведениям, которые представлены территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по запросу экономического отдела

При равенстве итоговых баллов победитель в каждой группе определяется путем проведения открытого голосования членов МВК по охране труда, и решение принимается простым большинством голосов. При равном количестве голосов председатель МВК по охране труда имеет право решающего голоса.

Решение о рассмотрении конкурсных документов по каждому претенденту на победу при подведении итогов конкурса включается в протокол МВК по охране труда.

Выписка из протокола МВК по охране труда в течение 10 рабочих дней с момента его подписания доводится до всех участников конкурса.

**6. Награждение победителей**

 Победители конкурса награждаются дипломами мэра РМО «Усть-Удинский район». Финансирование конкурса осуществляется за счет средств субвенции, предоставляемой из областного бюджета на осуществление областных государственных полномочий в сфере труда.

**7. Заключительные положения**

 Итоги конкурса, позитивный опыт работы победителей конкурса публикуются в средствах массовой информации.