Администрация РМО «Усть-Удинский район» доводит до Вашего сведения, что  в соответствии со статьей 212  Трудового Кодекса РФ, работодатель обязан обеспечить:

**- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;**

- с 1 сентября 2008 г. введен в действие Приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 N 569 Порядок аттестации рабочих мест по условиям труда (далее - Порядок), в соответствии с которым аттестационная комиссия в организации выполняет теперь не только технологические, оценочные мероприятия **(эта функция отдана исключительно аттестующей организации, имеющей лицензию и аттестат аккредитации на право выполнения данных работ) - Перечень прилагается.**

**- сроки проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организации устанавливаются исходя из того, что каждое рабочее место должно аттестовываться не реже одного раза в пять лет.**

Проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда обязаны все организации. Если такую процедуру не проводить, то должностное лицо (руководителя) и саму организацию можно привлечь к весьма серьезной административной ответственности.

**Так, согласно ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях на должностное лицо может быть наложен штраф в размере от 1000 до 5000 руб., на организацию - от 30 000 до 50 000 руб. Кроме того, деятельность организации может быть приостановлена на срок до 90 суток. За повторное нарушение руководителя могут дисквалифицировать на срок от одного года до трех лет.**