Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Актуально на 09.02.2022** |  |

КАК ИЗМЕНИЛИ РАЗДЕЛ ТК РФ ПО ОХРАНЕ ТРУДА: ОБЗОР НОВШЕСТВ

С 1 марта вступают в силу новые правила в области охраны труда. В их основе - предупреждение опасностей и минимизация повреждения здоровья работников. Обратим внимание на некоторые из изменений.

Учет микроповреждений

Потребуется регистрировать [микротравмы](consultantplus://offline/ref=87B299DB4E28AD18B1AA239A489ACD8A8A343E2DD699A2B1D7719AFA3916BFF6B8D6E74B5AC80457E41F72E1EC7392779403E1B61FE28D40bEC8C) (ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей и другие повреждения при выполнении работ), а также выяснять их обстоятельства и причины. Поводом послужит обращение пострадавшего к руководству.

Рекомендации по учету микротравм [утвердил](consultantplus://offline/ref=87B299DB4E28AD18B1AA239A489ACD8A8B3C302AD69EA2B1D7719AFA3916BFF6B8D6E74B58C80757E94077F4FD2B9E718D1DE3AA03E08Fb4C0C) Минтруд.

Отстранение сотрудника без СИЗ

[Нельзя будет](consultantplus://offline/ref=87B299DB4E28AD18B1AA239A489ACD8A8A343E2CDE99A2B1D7719AFA3916BFF6B8D6E7485FCA065DB64562E5A5279868931FFFB601E2b8CFC) допускать к работе тех, кто не применяет выданные обязательные СИЗ. Сохранять зарплату за этот период не потребуется.

Сейчас [отстранение](consultantplus://offline/ref=87B299DB4E28AD18B1AA239A489ACD8A8D3C372ADF99A2B1D7719AFA3916BFF6B8D6E74B5DC0045DB64562E5A5279868931FFFB601E2b8CFC) от работы за неприменение СИЗ предусмотрено только для тех, кто трудится под землей.

Запрет на работу в опасных условиях труда

Если по результатам СОУТ условия труда отнесут к [опасным](consultantplus://offline/ref=87B299DB4E28AD18B1AA239A489ACD8A8A393225DE99A2B1D7719AFA3916BFF6B8D6E74B5AC80650E51F72E1EC7392779403E1B61FE28D40bEC8C), потребуется [приостановить](consultantplus://offline/ref=87B299DB4E28AD18B1AA239A489ACD8A8A343E2DD699A2B1D7719AFA3916BFF6B8D6E74B5AC8065EE31F72E1EC7392779403E1B61FE28D40bEC8C) работы. Основания отнесения к этому классу необходимо будет устранить по разработанному плану мероприятий. При его составлении нужно учесть мнение первичного профсоюза (при наличии), а копию направить в ГИТ.

До снижения класса условий труда необходимо предоставить персоналу другую работу либо сохранить на время простоя за ними должности и зарплату.

Запрет [не действует](consultantplus://offline/ref=87B299DB4E28AD18B1AA239A489ACD8A8A343E2DD699A2B1D7719AFA3916BFF6B8D6E74B5AC8065EE51F72E1EC7392779403E1B61FE28D40bEC8C), например в отношении работ по устранению последствий ЧС.

Новые права работодателя

Работодатели [смогут](consultantplus://offline/ref=87B299DB4E28AD18B1AA239A489ACD8A8A343E2DD699A2B1D7719AFA3916BFF6B8D6E74B5AC8065EEB1F72E1EC7392779403E1B61FE28D40bEC8C), в частности:

- вести электронный документооборот в области охраны труда;

- следить за безопасностью работ с помощью оборудования для видео-, аудиофиксации;

- давать ГИТ удаленный доступ к наблюдению за производством работ и базам электронных документов по охране труда.

Дистанционная фиксация рабочих процессов и электронный документооборот по охране труда сейчас предусмотрены отдельными правилами.

*Документ: Федеральный* [*закон*](consultantplus://offline/ref=87B299DB4E28AD18B1AA239A489ACD8A8A343E2DD699A2B1D7719AFA3916BFF6AAD6BF475BCF1956E00A24B0AAb2C4C) *от 02.07.2021 N 311-ФЗ*