

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении кейс-чемпионата

**«Система управления охраной труда как
эффективный инструмент сохранения кадрового
потенциала»**

г. Москва, 2026 год

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о проведении кейс-чемпионата «Система управления охраной труда как эффективный инструмент сохранения кадрового потенциала» (далее – Положение) определяет условия, а также порядок подготовки и проведения кейс-чемпионата «Система управления охраной труда как эффективный инструмент сохранения кадрового потенциала» (далее – Кейс-чемпионат), которые являются едиными для всех его участников.

1.2. Организатором Кейс-чемпионата является Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. Оператором Кейс-чемпионата является Национальная ассоциация охраны труда.

1.3. В настоящем Положении используются следующие термины:

Заявка на участие в Кейс-чемпионате (далее – заявка) – сведения, документы и презентационные материалы, содержащие информацию о команде и конкурсном решении, представляемом для участия в Кейс-чемпионате.

Победитель – участник Кейс-чемпионата, решение которого признано экспертной комиссией лучшим.

Участники – студенческие команды образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования всех форм обучения, а также команды молодых специалистов предприятий и организаций.

Финалист – участник Кейс-чемпионата, решение которого отобрано экспертной комиссией для участия в финальном этапе Кейс-чемпионата.

1.4. Официальным языком проведения Кейс-чемпионата является русский язык.

1.5. Участие в Кейс-чемпионате является добровольным и бесплатным. Участники Кейс-чемпионата самостоятельно несут расходы, связанные с подготовкой и представлением заявок.

ЦЕЛИ КЕЙС-ЧЕМПИОНАТА

2.1. Популяризация системы управления охраной труда как эффективного инструмента сохранения, развития и эффективного использования кадрового потенциала организации.

2.2. Вовлечение студентов, обучающихся по программам среднего профессионального и высшего образования, а также молодых специалистов в разработку практических решений по совершенствованию системы управления охраной труда и персоналом.

2.3. Стимулирование проектной, исследовательской и аналитической деятельности в области охраны труда, производственной безопасности и управления персоналом.

2.4. Повышение мотивации студентов и молодых специалистов к реализации интеллектуального и профессионального потенциала для решения практических задач в сфере безопасности труда и устойчивого развития

организаций.

ТРЕБОВАНИЯ К УЧАСТНИКАМ КЕЙС-ЧЕМПИОНАТА

3.1. К участию в Кейс-чемпионате допускаются команды студентов и обучающихся всех форм обучения образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, а также команды молодых специалистов предприятий и организаций в составе от 2 до 4 человек, прошедшие процедуру регистрации согласно п. 4.2 настоящего Положения.

3.1.1. Кейс-чемпионат проводится по следующим номинациям:

- «Студенческие команды»;
- «Команды молодых специалистов».

3.1.2. Команда подает заявку только по одной номинации.

3.1.3. Состав команды должен соответствовать выбранной номинации.

3.1.4. В целях настоящего Положения под молодыми специалистами понимаются работники предприятий и организаций в возрасте до 35 лет включительно.

3.2. Каждую команду возглавляет капитан, который избирается её членами.

3.3. Если заявленный участник команды не может принять участие в Кейс-чемпионате вследствие каких-либо обстоятельств, команда имеет право заменить его не позднее чем за 2 дня до проведения ближайшего этапа Кейс-чемпионата. Для этого необходимо направить письмо на почту youthday@nasot.ru с информацией о выбывшем и новом (если есть) участниках команды.

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ

4.1. В рамках Кейс-чемпионата участникам необходимо разработать и представить практико-ориентированное решение по теме «Система управления охраной труда как эффективный инструмент сохранения кадрового потенциала», включающее анализ влияния системы управления охраной труда на привлечение, адаптацию, удержание и развитие персонала, выявление существующих барьеров и рисков, а также предложения по совершенствованию управленческих, организационных и коммуникационных механизмов с обоснованием ожидаемого кадрового, социального и экономического эффекта.

4.2. Для регистрации команды необходимо заполнить форму по ссылке <https://forms.yandex.ru/cloud/69e7cb846d2d7355920872f5>, указав сведения о команде, участниках и выбранной номинации **не позднее 15.07.2026 г.**

4.3. После заполнения регистрационной формы участникам необходимо заполнить и направить на почту youthday@nasot.ru **не позднее 07.08.2026 г.:**

- анкету (Приложение 1);
- согласие на обработку персональных данных для каждого участника

команды (Приложение 2).

4.4. Кейс-чемпионат состоит из двух этапов: заочного отборочного этапа и очного финала.

4.5. Для участия необходимо оформить презентацию решения кейс-задания в соответствии с требованиями (Приложение 7) и пояснительную записку в соответствии с требованиями (Приложение 3).

Заполненный пакет документов необходимо направить на почту youthday@nasot.ru **не позднее 17:00 по московскому времени 07.08.2026 г.**

4.6. В финал приглашаются не менее 3 команд-участниц, набравших наибольшее количество баллов по результатам отборочного этапа.

4.7. Финал состоится 10 октября 2026 года в рамках Молодежного дня XI Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ-2026) на площадке Университета «Сириус».

4.8. Финал Кейс-чемпионата включает:

- выступление команды с презентацией своего решения (не более 7 минут);
- ответы команды на вопросы членов экспертной комиссии (не более 7 минут).

4.9. Последовательность выступления команд определяется путем жеребьевки.

4.10. Все расходы, связанные с подготовкой конкурсной заявки, разработкой проекта, созданием презентационных материалов, а также с участием в Кейс-чемпионате (включая транспортные и командировочные расходы), участники несут самостоятельно.

ЭКСПЕРТНАЯ КОМИССИЯ

5.1. Оценка решений Кейс-чемпионата и определение победителей осуществляются экспертной комиссией Кейс-чемпионата.

5.2. Состав экспертной комиссии Кейс-чемпионата утверждается организатором Кейс-чемпионата.

5.3. Общее количество экспертов определяется организатором Кейс-чемпионата и должно составлять не менее 5 человек.

5.4. Эксперты должны заблаговременно ознакомиться с настоящим Положением и критериями оценки решений.

5.5. Организатор Кейс-чемпионата назначает председателя экспертной комиссии Кейс-чемпионата. В обязанности председателя экспертной комиссии входят:

- общая координация работы экспертной комиссии;
- контроль и модерирование вопросов от членов экспертной комиссии в адрес участников;
- подведение итогов выступления команд.

СИСТЕМА ОЦЕНКИ И ШТРАФОВ

6.1. Оценки команде выставляются экспертной комиссией в соответствии с критериями оценки согласно Приложению 4 к настоящему Положению.

6.2. В ходе защиты решения, члены экспертной комиссии (далее – эксперты) имеют право задавать командам уточняющие вопросы с целью оценки уровня подготовки и глубины проработки предлагаемых решений.

6.3. После защиты каждой команды эксперты должны зафиксировать свои баллы в оценочных бланках согласно Приложению 5 к настоящему Положению. После выступления последней команды экспертам необходимо передать председателю экспертной комиссии заполненные оценочные бланки для подведения итогов работы экспертной комиссии, подсчета общей суммы баллов, набранных каждой командой, и составления рейтинга.

6.4. Организаторы Кейс-чемпионата и члены экспертной комиссии имеют право присудить команде 0,5 штрафного балла по следующим нарушениям:

- за несвоевременно присланную организаторам Кейс-чемпионата презентацию решения;
- за превышение командой времени на выступление;
- за несоблюдение командой общего шаблона презентации, превышение количества отведенных страниц.

6.5. Средняя оценка экспертов по каждому критерию вычисляется как среднее арифметическое из суммы оценок всех экспертов по данному критерию.

6.6. Итоговая оценка команды определяется путем суммирования средних оценок экспертов по каждому критерию и вычитания штрафных баллов из полученного значения.

6.7. Победителем Кейс-чемпионата признается команда, набравшая наибольшее количество баллов.

6.8. Результаты оценки Кейс-чемпионата (выставленные экспертами баллы) публично не публикуются и доступны только для экспертов.

6.9. Рассмотрение спорных вопросов и принятие решения осуществляет экспертная комиссия и организаторы Кейс-чемпионата.

6.10. В случае возникновения спорных вопросов по результатам подсчета баллов экспертной комиссии этапа команда может обратиться за разъяснениями в адрес организаторов Кейс-чемпионата, направив запрос в свободной форме на адрес электронной почты: youthday@nasot.ru. Решение экспертной комиссии окончательно и пересмотру не подлежит.

6.11. Внести уточнение и дополнение в Положение о проведении Кейс-чемпионата в процессе его проведения имеют право только организаторы Кейс-чемпионата.

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ И НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

7.1. Подведение итогов Кейс-чемпионата оформляется в виде официальной итоговой таблицы результатов согласно Приложению 6 к настоящему Положению.

7.2. Награждение победителей и призеров проводится 10 октября 2026 г. в рамках Молодежного дня ВНОТ-2026 на площадке Университета «Сириус».

7.3. Победителям и призерам Кейс-чемпионата вручаются дипломы и награды. Остальным участникам вручаются сертификаты об участии.

ФОРМА ЗАЯВКИ ДЛЯ УЧАСТИЯ В КЕЙС-ЧЕМПИОНАТЕ

ФИО участников команды	
ФИО капитана команды	
Наименование организации/ВУЗа/ССУЗа	
Регион организации/ВУЗа/ ССУЗа	
Название команды	
Номинация: – <i>Студенческие команды (ВУЗы/ССУЗы);</i> – <i>Команды молодых специалистов.</i>	
Контактное лицо (ФИО, почта, телефон)	
Предоставляете ли Вы право Организатору Кейс-чемпионата на использование персональных данных, фотографий, презентаций и иных материалов, предоставленных для участия в Кейс-чемпионате, а также для распространения информации об инициативе на неограниченный срок	

	Подпись	Расшифровка подписи	Дата
1.	_____	_____	
	Подпись	Расшифровка подписи	Дата
2.	_____	_____	
	Подпись	Расшифровка подписи	Дата
3.	_____	_____	
	Подпись	Расшифровка подписи	Дата
4.	_____	_____	

**СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных**

Я, _____, (проживающий (- ая) по
адресу) _____

паспорт серия _____ № _____ выдан (кем и когда) _____

в соответствии с п. 4 ст. 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» настоящим даю свое согласие Ассоциации «Национальная ассоциация охраны труда» на обработку представленных для участия в кейс-чемпионате «Система управления охраной труда как эффективный инструмент сохранения кадрового потенциала» (далее – Кейс-чемпионат), моих персональных данных, а именно:

- фамилия, имя, отчество;
- номер телефона (домашний, мобильный);
- электронная почта.

Под обработкой персональных данных я понимаю любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

Оператор вправе привлекать для обработки персональных данных Субъектов персональных данных субподрядчиков (субисполнителей), а также вправе передавать персональные данные для обработки своим аффилированным лицам, обеспечивая при этом принятие такими субподрядчиками (субисполнителями) и аффилированными лицами соответствующих обязательств в части конфиденциальности персональных данных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Персональные данные могут обрабатываться Оператором, включая, но не ограничиваясь, в том числе в целях:

- организации и проведения Кейс-чемпионата;
- проведение статистических и иных исследований при проведении Кейс-чемпионата;
- ведения личной статистики участников Кейс-чемпионата.

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в письменной форме. Данное согласие может быть отозвано в любой момент по моему письменному заявлению.

Оператор имеет право хранить персональные данные Участника в течение 5 (пяти) лет с момента отзыва такого согласия, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

Отзыв настоящего Согласия направляется в письменной произвольной форме по почтовому адресу Оператора: 111123, г. Москва, вн. тер. г. муниципальный округ Соколиная Гора, Электродный проезд, д. 8А, помещ. 9.

Я, подтверждаю, что, давая данное Согласие, я действую по собственной воле и в своих интересах.

Подпись (Ф.И.О.) _____ « _ » _____ 20 ____ г.

ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ ПОЯСНИТЕЛЬНОЙ ЗАПИСКИ

1. Пояснительная записка должна раскрывать суть предложенного решения, логику проведенного анализа и основные выводы команды.
2. Пояснительная записка набирается шрифтом Times New Roman, кегль 14, на листе формата А4, используется полуторный межстрочный интервал.
3. Объем пояснительной записки — не более 10 страниц.
4. Текст должен быть читаемым, структурированным и логично изложенным.
5. В пояснительную записку могут включаться таблицы, схемы, диаграммы, иллюстрации и иные материалы, помогающие раскрыть решение команды.
6. Все таблицы, рисунки и схемы должны быть читаемыми и иметь названия или подписи.
7. При использовании источников информации рекомендуется приводить их перечень в конце пояснительной записки.
8. Не допускается включение в пояснительную записку нечитаемых изображений, сканов низкого качества, а также материалов, затрудняющих восприятие содержания.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ/БАЛЛЫ	5	4	3	2	1
ПОЛНОТА И КАЧЕСТВО АНАЛИЗА Вес – (1)	Выполнен комплексный анализ поставленной задачи, глубоко раскрыта связь системы управления охраной труда с сохранением кадрового потенциала, выявлены и обоснованы ключевые факторы, риски и барьеры, влияющие на выбор решения, представлено логичное обоснование предлагаемого подхода.	Решение раскрыто и проанализировано, определены ключевые факторы, влияющие на выбор решения, связь системы управления охраной труда с сохранением кадрового потенциала показана, отсутствуют отдельные пояснения и обоснования предлагаемого варианта.	Решение раскрыто не в полном объеме, факторы и условия частично проанализированы, связь темы кейса с кадровым потенциалом обозначена, но раскрыта поверхностно или не полностью, представлено неполное обоснование выбора решения.	Анализ выполнен в минимальном объеме, решение раскрыто локально, не в полной мере выявлены факторы, влияющие на выбор решения, связь системы управления охраной труда с сохранением кадрового потенциала показана слабо.	Анализ отсутствует или выполнен некорректно, решение не раскрыто, задача рассмотрена вне контекста темы кейса.
ОБОСНОВАННОСТЬ ПРЕДЛОЖЕННОГО РЕШЕНИЯ Вес – (1)	Предложено четкое, логичное и хорошо обоснованное решение, напрямую соответствующее теме кейса и вытекающее из проведенного анализа, все элементы решения взаимосвязаны и убедительно аргументированы.	Предложенное решение соответствует теме кейса и в целом обосновано, основные элементы решения раскрыты, однако отдельные положения требуют уточнения или дополнительной аргументации.	Решение сформулировано, но раскрыто не в полном объеме, отдельные элементы недостаточно связаны с проведенным анализом, обоснование предлагаемого варианта представлено частично.	Решение описано поверхностно, его отдельные элементы недостаточно проработаны, связь между анализом и предлагаемым вариантом выражена слабо, аргументация отсутствует.	Решение не раскрыто либо не соответствует теме кейса, обоснование предлагаемого варианта отсутствует.
РЕАЛИЗУЕМОСТЬ И ПРАКТИЧЕСКАЯ ПРИМЕНИМОСТЬ Вес – (1)	Решение полностью реализуемо в практической деятельности, учитывает организационные, кадровые и иные условия внедрения, возможные барьеры и пути их преодоления, предложены реалистичные механизмы применения.	Решение в целом реализуемо и имеет практическую применимость, учтены основные условия внедрения, однако отдельные аспекты реализации требуют дополнительной проработки	Решение может быть реализовано на практике, однако содержит существенные допущения, отдельные условия внедрения и практического применения раскрыты поверхностно	Реализуемость решения вызывает вопросы, механизмы внедрения описаны в минимальном объеме, практическая применимость решения обоснована слабо	Решение нереализуемо в текущих условиях либо практическая применимость не подтверждена
ОЖИДАЕМЫЙ ЭФФЕКТ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ РЕШЕНИЯ (кадровый, социальный, организационный, экономический) Вес – (1)	Ожидаемый кадровый, социальный, организационный и/или экономический эффект от реализации решения раскрыт полно и убедительно, предложены понятные показатели или критерии	Ожидаемый эффект от реализации решения определен и в целом обоснован, показаны основные результаты внедрения, однако отдельные показатели или критерии оценки раскрыты не	Ожидаемый эффект обозначен, но раскрыт в общем виде, обоснование результатов представлено частично, критерии оценки результата сформулированы недостаточно ясно.	Ожидаемый эффект описан поверхностно, связь между предлагаемым решением и предполагаемыми результатами раскрыта слабо, критерии оценки результата отсутствуют или неубедительны.	Ожидаемый эффект не определен либо не связан с предложенным решением.

	оценки результата.	полностью.			
КАЧЕСТВО ПРЕЗЕНТАЦИИ Вес – (1)	Решение грамотно оформлено, логично структурировано и последовательно представлено, презентация облегчает восприятие содержания, все материалы читаемы и выполнены в едином стиле.	Решение грамотно оформлено и структурировано, презентация в целом удобна для восприятия, однако имеются отдельные недочеты в логике подачи или оформлении	Решение представлено в понятной форме, однако структура презентации и подача материала проработаны не в полном объеме, отдельные элементы затрудняют восприятие содержания	Презентация выполнена в минимальном объеме, структура выражена слабо, оформление и подача материала затрудняют понимание решения.	Презентация неструктурирована, содержание решения воспринимается затруднительно, оформление не позволяет полноценно оценить работу команды
КАЧЕСТВО ЗАЩИТЫ* Вес – (1)	Команда полностью владеет материалом, выступление четкое и аргументированное, ответы на вопросы логичны, последовательны и подтверждают глубокое понимание предложенного решения	Команда хорошо владеет материалом, выступление в целом проработано, ответы на вопросы точные, однако отдельные аспекты решения требуют уточнения	Команда владеет материалом частично, выступление и ответы на вопросы раскрывают решение не в полном объеме, аргументация местами недостаточно убедительна	Выступление неуверенное, ответы на вопросы поверхностные, аргументация слабая, понимание отдельных элементов решения выражено недостаточно	Команда не владеет материалом, ответы не соответствуют вопросам либо отсутствуют, предложенное решение не может быть убедительно защищено

*Применяется только в рамках проведения очного этапа

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

(ФИО ЭКСПЕРТА)								
НАЗВАНИЕ КОМАНДЫ								
ПОЛНОТА И КАЧЕСТВО АНАЛИЗА								
ОБОСНОВАННОСТЬ ПРЕДЛОЖЕННОГО РЕШЕНИЯ								
РЕАЛИЗУЕМОСТЬ И ПРАКТИЧЕСКАЯ ПРИМЕНИМОСТЬ								
ОЖИДАЕМЫЙ ЭФФЕКТ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ РЕШЕНИЯ								
КАЧЕСТВО ПРЕЗЕНТАЦИИ								
КАЧЕСТВО ЗАЩИТЫ*								
КОММЕНТАРИЙ								

*Применяется только в рамках проведения очного этапа

ТАБЛИЦА ИТОГОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

	НАЗВАНИЕ КОМАНДЫ	ПОЛНОТА И КАЧЕСТВО АНАЛИЗА	ОБОСНОВАННОСТЬ ПРЕДЛОЖЕННОГО РЕШЕНИЯ	РЕАЛИЗУЕМОСТЬ И ПРАКТИЧЕСКАЯ ПРИМЕНИМОСТЬ	ОЖИДАЕМЫЙ ЭФФЕКТ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ РЕШЕНИЯ	КАЧЕСТВО ПРЕЗЕНТАЦИИ	КАЧЕСТВО ЗАЩИТЫ*	ИТОГ
1.								
2.								
3.								
4.								
5.								
6.								
7.								
...								

*Применяется только в рамках проведения очного этапа