

РЕЗОЛЮЦИЯ
Первого регионального форума «ПроСемью»
министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области,
Иркутск, 15 мая 2026 года

В Иркутской области состоялся первый региональный форум «ПроСемью», организованный министерством социального развития, опеки и попечительства Иркутской области совместно с региональным ресурсным многопрофильным центром «РОСТ». Мероприятие состоялось в очном и дистанционном форматах, что обеспечило доступность для специалистов из отдалённых муниципальных образований и позволило организовать обратную связь.

Форум продемонстрировал высокий уровень организации. В нём приняли участие более 2500 человек, проживающих на территории региона.

На шести тематических площадках (семинар-презентация «Семейноцентричная среда: муниципальные тренды и практики работы» и «Марафон успешных практик», состоящий из пяти площадок) выступили 53 спикера. Среди выступающих – представители здравоохранения, культуры, образования, коммерческих структур, НКО, а также руководители и сотрудники социальных учреждений. Они поделились не общими рассуждениями, а конкретными успешными практиками и методиками.

Форум обеспечил широкое информирование и согласованность действий на региональном уровне. Практическая направленность выступлений с реальными примерами показала, как теория применяется на практике.

Главным итогом форума «ПроСемью» следует считать не просто подведение промежуточных результатов работы ведомств, а возможность тиражирования практик, успешно зарекомендовавших себя на других территориях, и их дальнейшее распространение по всей Иркутской области.

Таким образом, форум выполнил свою ключевую задачу – создал условия для системного тиражирования лучших региональных наработок, что имеет долгосрочное значение для укрепления института семьи в регионе.

Семинар-презентация «семейноцентричная среда: муниципальные тренды и практики работы»

Программа семинара выстроена логично и содержательно: от стратегических задач к конкретным практикам. Сначала – приветствие министра и социальный ролик, затем – данные опросов семей (что сразу даёт понять: не «мы думаем», а «мы знаем» потребности семей), примеры работы разных ведомств, практики из г. Усть-Кута, г. Тулуна, г. Саянска, г. Тайшета, г. Черемхово, опыт НКО и реальные меры поддержки (соцконтракт, ранняя помощь, летняя занятость). Благодаря этому, участники увидели целостную картину: от цифр до живых историй.

Грамотное сочетание очного и дистанционного форматов позволило преодолеть географические барьеры: к семинару подключились специалисты из самых дальних уголков Иркутской области.

Особую ценность представляет межведомственный подход с участием представителей здравоохранения, культуры, образования и НКО. Все выступления носят практический характер и готовы к тиражированию в других территориях.

Семинар выполнил задачу по трансляции успешных региональных практик. Материалы рекомендуются к публикации и распространению среди муниципальных образований Иркутской области.

МАРАФОН УСПЕШНЫХ ПРАКТИК (параллельные секции)

1. Эффективные корпоративные практики поддержки семей

Представленная программа секции заслуживает высокой оценки как по содержанию, так и по организации. Удачно сформирован состав участников, объединивший представителей министерства, бизнеса, профсоюзов, социальных учреждений и экспертного сообщества.

Такой межведомственный формат позволил рассмотреть тему корпоративной поддержки семей комплексно.

Организационно секция выдержана в удобном для участников режиме: очно-дистанционный формат обеспечил доступность для представителей отдалённых территорий (Усть-Илимск и другие), а соблюдение хронометража выступлений позволило сохранить динамику и удержать внимание аудитории.

Особого внимания заслуживает практическая направленность выступлений. Секция открылась результатами опроса работников с семейными обязанностями: стало понятно, что им реально нужно от работодателя, – это позволило сразу перейти к живым запросам людей. *(Исследование было проведено в ходе ежегодной Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей» 17 апреля 2026 года).*

Далее были представлены действующие корпоративные меры на опыте Группы отелей «Легенда», Восточно-Сибирской железной дороги (РОСПРОФЖЕЛ), ООО «Эн+ Уголь», а также проекты Банка России по финансовой грамотности для сотрудников и их семей. Каждый из примеров проиллюстрирован конкретными инструментами, готовыми к использованию и масштабированию.

Необходимо отметить, что обсуждение носило не только презентационный, но и дискуссионный характер: в рамках «открытого микрофона» участники могли задать вопросы и предложить свои решения.

2. Успешные практики работы с семьей, воспитывающей ребенка-инвалида: от ранней помощи до подготовки к самостоятельной жизни

Секция охватила полный цикл сопровождения семьи – от ранней помощи (с первых месяцев жизни) до подготовки к самостоятельной жизни. Это позволило увидеть целостную систему.

География широкая: г. Иркутск, г. Ангарск, Осинское, Зиминское, Усольское муниципальных образований, г. Тулун. Особенно ценно, что показали не только городские ресурсные центры, но и районные службы, которые работают в гораздо более сложных условиях.

В программе – не общие рассуждения, а конкретные работающие инструменты: «Домашний консультант» (выездная служба ранней помощи), «Азбука особенного детства», инклюзивная лаборатория в художественном музее, выездная служба из Усольского района, «Семейная диспетчерская» из Тулуна. Видеоформат позволил увидеть работу вживую.

Организационно секция выдержана в удобном режиме: очно-дистанционный формат обеспечил доступность для специалистов из отдалённых территорий, соблюдение регламента позволило сохранить динамику.

Секция показала, что в Иркутской области сложилась действующая система помощи семьям, воспитывающим детей с инвалидностью, есть эффективные практики и профессиональные кадры, готовые делиться опытом.

3. Эффективные практики работы с молодыми, студенческими и многодетными семьями по месту жительства

Секция охватила три важные категории: молодые, студенческие и многодетные семьи. Ключевая ценность – все представленные практики работают именно по месту жительства, что особенно важно для муниципальных специалистов.

Дистанционный режим позволил подключиться г. Усть-Куту, г. Нижнеудинску, Иркутскому медицинскому университету. Регламент выступлений строго соблюдался, все доклады отличались информативностью и практической направленностью.

Особого внимания заслуживает практика ИГМУ по организации группы кратковременного пребывания для детей студентов (открыта в декабре 2025 года) – это пример того, как высшие и средние профессиональные учебные заведения становятся семейно-ориентированными. Данная практика показывает, как такое учебное заведение может решать бытовые трудности молодых родителей, обеспечивая им возможность не прерывать учёбу.

Секция подтвердила востребованность и эффективность представленных подходов. Участники высоко оценили представленный опыт.

4. Лучшие практики некоммерческого сектора по поддержке семей с детьми»

Секция показала всё разнообразие НКО-практик в Иркутской области. В рамках этого блока были представлены проекты, закрывающие широкий спектр семейных потребностей – от формирования позитивного имиджа многодетной семьи до работы с узкими медицинскими и социальными случаями.

География представленных практик оказалась широкой: г. Иркутск, Иркутский округ, г. Черемхово, г. Усть-Илимск, Усольский район. При этом все проекты, независимо от места реализации, демонстрируют высокий уровень проработанности.

Среди множества достойных практик хочется особо отметить два формата, выходящих за рамки стандартных. Во-первых, ярким примером государственно-частного партнёрства стала практика торгового центра «Сильвер Молл» («Сильверфонд»), который предоставил пространство для семейного отдыха. Это доказывает готовность бизнеса выступать полноценным социальным партнёром и вкладываться в семейную инфраструктуру.

Во-вторых, редкий и ценный формат представил фотопроект «Мой папа – герой». Отцы в социальных проектах встречаются нечасто, и это делает данную практику особенно значимой. Работа с образом отца через визуальное искусство позволяет укрепить авторитет родителя и передать память о нём.

Таким образом, секция наглядно продемонстрировала, что некоммерческий сектор Иркутской области способен закрывать как массовые, так и узкие профессиональные запросы, а партнёрство с бизнесом выводит эту работу на новый качественный уровень.

5. Сопровождение семей участников СВО: время встречать

Секция охватила весь спектр сопровождения семей участников СВО: от предоставления социального контракта и содействия в трудовой адаптации до психологической поддержки и комплексной реабилитации.

География представленных практик широкая: г. Иркутск, Шелеховский муниципальный район, г. Тулун, Осинский муниципальный район, г. Ангарск, г. Усолье-Сибирское. Это доказывает, что эффективные практики рождаются и успешно работают в разных уголках Иркутской области.

Важно, что участники делились конкретными работающими сервисами. Яркий пример – проект «Ждем вместе. Школа поддержки для жен бойцов», который решает реальные психологические и социальные проблемы женщин, чьи мужья находятся в зоне СВО.

Отдельного упоминания заслуживает практика РОСПРОФЖЕЛ – по поддержке семей участников СВО – работников железной дороги. Представленный опыт является примером эффективного включения крупного работодателя в региональную систему комплексного сопровождения данной категории граждан.

Ключевое достоинство всех представленных проектов – они ориентированы не только на ветерана или одного члена семьи, а на семейную систему в целом. Такой подход позволяет достигать более устойчивых и долгосрочных результатов.

Таким образом, секция убедительно показала, что региональная система поддержки семей выстроена комплексно, опирается на живые запросы людей и успешно развивается даже в отдалённых территориях.

Первый региональный форум «ПроСемью» является успешным стартом системной работы по тиражированию семейноориентированных практик в Иркутской области.

Архитектура форума продумана, тематические секции охватывают все категории семей, а формат участия обеспечивает доступность для специалистов из отдаленных территорий. Межведомственный характер и активное включение НКО и бизнеса соответствуют современным стандартам социального партнерства.

С учетом состоявшегося обсуждения участники форума предложили:

1. Тиражировать и внедрять в массовом формате во всех муниципальных образованиях Иркутской области успешные практики поддержки семей с детьми, представленные на форуме.
2. Руководителям организаций рассмотреть возможность внедрения корпоративных демографических стандартов в практику работы организаций различной ведомственной и секторной принадлежности.
3. Центру компетенций по вопросам демографии обобщить лучший опыт, представленный на форуме, и издать методическое пособие для распространения в территориях.
4. Региональному ресурсно-методическому центру ранней помощи издать сборник материалов секции по работе с семьями, воспитывающими детей-инвалидов.
5. Министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области рассмотреть возможность организовать форум «ПроСемью» как ежегодное региональное мероприятие, с расширением географии участников и привлечением федеральных экспертов.
6. Муниципальным образованиям, руководителям организаций различной ведомственной и секторной подчиненности активно освещать успешные примеры семейных практик через средства массовой информации, социальные сети и официальные сайты. Кроме того, для усиления информационной работы с семьями региона необходимо принять меры и регулярно предоставлять актуальную информацию в Центр компетенций по вопросам демографии для публикации в группе «ПроСемью» на платформе ВКонтакте.
7. Всем участникам Форума использовать представленный опыт в практике работы с различными категориями семей, активизировать популяризацию института семьи, отцовства, материнства и детства в социальных сетях, СМИ, на официальных страницах и сайтах организаций, в мессенджерах, а также с использованием рекламно-буклетной продукции.